

Appel à Candidature (Etudiants Jobistes)

Le Smart Law Hub du Centre Perelman recrute

plusieurs étudiants jobistes pour contribuer à ses projets de recherche en droit et intelligence artificielle

1. PROFIL RECHERCHÉ

- Etudiant en Master 1 ou Master 2 en droit
- Ayant un intérêt pour la recherche et la thématique du droit et de l'intelligence artificielle
- Une bonne connaissance de l'anglais est requise. Une bonne connaissance du néerlandais est un plus.

2. PRESTATIONS À FOURNIR

L'étudiant sera intégré à l'équipe du Smart Law Hub du Centre Perelman dont les travaux portent sur les interactions entre droit et technologies numériques. Il sera notamment chargé de :

- contribuer aux travaux du Smart Law Hub portant, d'une part, sur l'application de techniques informatiques au droit et, d'autre part, sur la régulation des données et de l'intelligence artificielle
- d'aider l'équipe de recherche dans l'organisation d'événements et dans la réalisation de certaines tâches administratives et de communication.

3. TEMPS DE TRAVAIL ET AVANTAGES

- Durée du contrat : de septembre 2024 à décembre 2024
- Temps de travail : minimum 8h par semaine.
- Rémunération : barème étudiant ULB.
- Autres avantages : L'étudiant aura l'opportunité de participer à des projets de recherche en cours et de développer des compétences dans le domaine du droit computationnel.

4. ENVOYER VOTRE CANDIDATURE

Les candidats peuvent envoyer leur curriculum vitae jusqu'au **lundi 9 septembre 2024** accompagné de leur dernier relevé de notes et d'une lettre de motivation par courrier

électronique à l'adresse smartlawhub@ulb.be. Les candidatures seront examinées la semaine du 9 septembre.

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances. Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>